

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES
EN CÔTE SOUS LE VENT



Titre Professionnel

Agent(e) de Propreté et d'Hygiène (TP APH)

En Formation Professionnelle Continue

SPECIALISATION
BIO-NETTOYAGE

Accessibilité :

La MFR est particulièrement sensible aux Personnes en situation de handicap.
Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensations possibles.

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

OBJECTIF GENERAL

- Acquérir les compétences et connaissances nécessaires pour exercer le métier d'Agent de Propreté et d'hygiène
- Avoir un titre professionnel de niveau 3.

OBJECTIFS OPERATIONNELS

Effectuer, dans un temps donné, des travaux d'entretien courant :

- Dépoussiérage,
- Nettoyer les sols et des sanitaires et autres
- Vidanger des poubelles
- La gestion des stocks de produits d'entretien
- Respecter les normes de sécurité et d'hygiène

COMPETENCES GENERALES VISEES :

La formation d'Agent d'Hygiène et de Propreté est une formation technique. Il vise à l'acquisition de compétences pluridisciplinaires, techniques et professionnelles : communication, organisation, réalisation et évaluation du travail dans un espace nécessitant l'hygiène et la Propreté.

FINALITES DE LA FORMATION

- Former de futurs professionnels capables d'être de **vrais techniciens** en mesure de se spécialiser en fonction des lieux où ils interviennent.
- Préparer des employés qualifiés dans l'hygiène et la Propreté.
-

MODALITES D'EVALUATION

Evaluations certificatives pour les 2 CCP en session d'examen

Obtention du diplôme lorsque les 2 CCP constitutifs du **Titre Professionnels** sont acquis

Le bénéfice des UC acquises est conservé 5 ans (Le candidat peut représenter le ou les CCP non acquis).

Possibilité de délivrance d'attestation de compétences professionnels en lien avec les certificats de Compétences Professionnelles validées.

DUREE ET ORGANISATION DE LA FORMATION

La durée totale de la formation est de 4 mois.

La formation se déroule en alternance avec

- Des semaines en MFR (Centre de Formation)
- Des semaines en Entreprise (Structures d'Accueil en Stage)

La durée hebdomadaire est de 35 heures.

Entreprises potentielles d'accueil : Toutes Entreprises spécialisées dans le domaine de l'hygiène et de la propreté.

PLANNING 2024

Début en mars 2024

Fin en juillet 2024

PRESENTATION GENERALE

L'Agent(e) de propreté et d'hygiène est un professionnel du ménage et de l'entretien à grande échelle. Il/Elle assure des prestations de nettoyage manuel et mécanisé afin de garantir l'hygiène et la propreté de locaux et d'équipements et préserver le cadre de vie des usagers.



MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES
EN CÔTE SOUS LE VENT



Titre Professionnel

Agent(e) de Propreté et d'Hygiène (TP APH)

SPECIALISATION
BIO-NETTOYAGE

En Formation Professionnelle Continue

PUBLIC CONCERNE – NOMBRE

Demandeurs d'emploi, personnes âgées à partir de 18 ans ou salariés ayant donné satisfaction à l'entretien de motivation et aux tests d'entrée du positionnement

14 places disponibles

PREREQUIS

Savoir lire, écrire et compter

CONTENUS DE LA FORMATION

La formation se compose de 8 modules, complétés par des périodes d'immersion en entreprise.

Les 2 CCP composant le Titre Professionnel d'Agent(e) de Propreté et d'Hygiène sont travaillés au sein des modules 2 et 3. Des modules transversaux, nécessaires à une bonne insertion professionnelle et à un meilleur exercice de son activité, viennent compléter ce programme de formation

Accueil, positionnement et bilans

Module 1 – Posture professionnelle

Module 2 – Réaliser une prestation de nettoyage manuel

Module 3 – Réaliser une prestation de nettoyage ou de remise en état mécanisé

Module 4 – Préparer l'habilitation électrique de niveau 1 HOB0

Module 5 – Préparer la certification

Module 6 – Devenir un professionnel

Module 7 – Sensibilisation au développement durable et à la citoyenneté

Module 8 – Gestes et postures

Périodes en milieu professionnel

Session d'examen

ET APRES ?

L'Agent(e) de propreté et d'hygiène peut être employé(e) par des sociétés de nettoyage, des entreprises, des services publics ou chez des particuliers. Il/Elle peut exercer dans tous types de locaux : habitats privés ou collectifs, grandes surfaces, parcs d'attraction, métro, gare, aéroports, musées, centres commerciaux... Il/Elle peut évoluer vers des fonctions d'agent spécialisé (ex : nettoyage hospitalier) et de chef d'équipe, de secteur.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques

Capitalisation de l'expérience socioprofessionnelle,
Exercices, jeux de rôles, exposés, film. Supports pédagogiques
Matériel de vidéoprotection, Tableau numérique interactif,
Salle de cours, plateau technique

Modalités générales

Présentiel,
Expérientiel (période en milieu professionnel)
Possibilité à distance selon mesure sanitaire

Types d'évaluation de suivi :

Tests, QCM, bilans intermédiaires, évaluations formatives, épreuves blanches ...

SUIVI ET EVALUATION

En cours de Formation

Emargement par les stagiaires et les formateurs Attestation de stage
Examens blancs
Fiches d'évaluation, entretiens individuels
Questionnaires de satisfaction à chaud et à froid

Après la formation

Synthèse et statistiques des résultats à l'examen
Organisation d'une demi-journée de Feedback en Groupe 4 semaines après
Suivi du devenir à 3 mois via questionnaire en ligne et appel téléphonique.
Suivi du devenir à 7 mois via questionnaire en ligne et appel téléphonique.
Suivi du devenir à 36 mois via questionnaire en ligne et appel téléphonique.

TARIF DE LA FORMATION :

5756,00 euros

FINANCEMENT

Contrat de professionnalisation : prise en charge par l'OPCO

Demandeur d'emploi : Se rapprocher de FRANCE TRAVAIL

Salarié : Formation prise en charge en fonction du CPF

FSE : Fonds Social Européen

Personnel : Nous consulter pour un devis

RESPONSABLES FORMATION

Vanessa COLOMBO

vanessa.colombo@mfr.asso.fr

Manuella MATHEY

manuella.mathey@mfr.asso.fr



Fonds social européen



REGION
GUADELOUPE

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

